



Jafnréttisstofa

# Hvernig fáum við fleiri konur inn í sjávarútveginn?

Sjávarútvegsráðstefna

20. nóvember 2015

Kristín Ástgeirsdóttir



# Skyldur fyrirtækja

- Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 eiga öll fyrirtæki að vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna á vinnumarkaði.
- Þau eiga að stuðla að því að störf flokkist ekki í sérstök kvenna- og karlastörf.
- Fyrirtæki með 25 starfsmenn eða fleiri eiga að gera jafnréttisáætlun og tiltaka nauðsynlegar aðgerðir sem grípa á til.



# Skyldur fyrirtækja

- Sérstök áhersla skal lögð á að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum.
- Samkvæmt lögum um hlutafélög og einka- hlutafélög skulu stjórnir skipaðar þannig að hlutur hvors kyns um sig sé ekki minni en 40%.
- Fyrirtæki eiga að virða launajafnrétti, auðvelda samræmingu fjölskyldulífs og atvinnu og vinna gegn kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni.



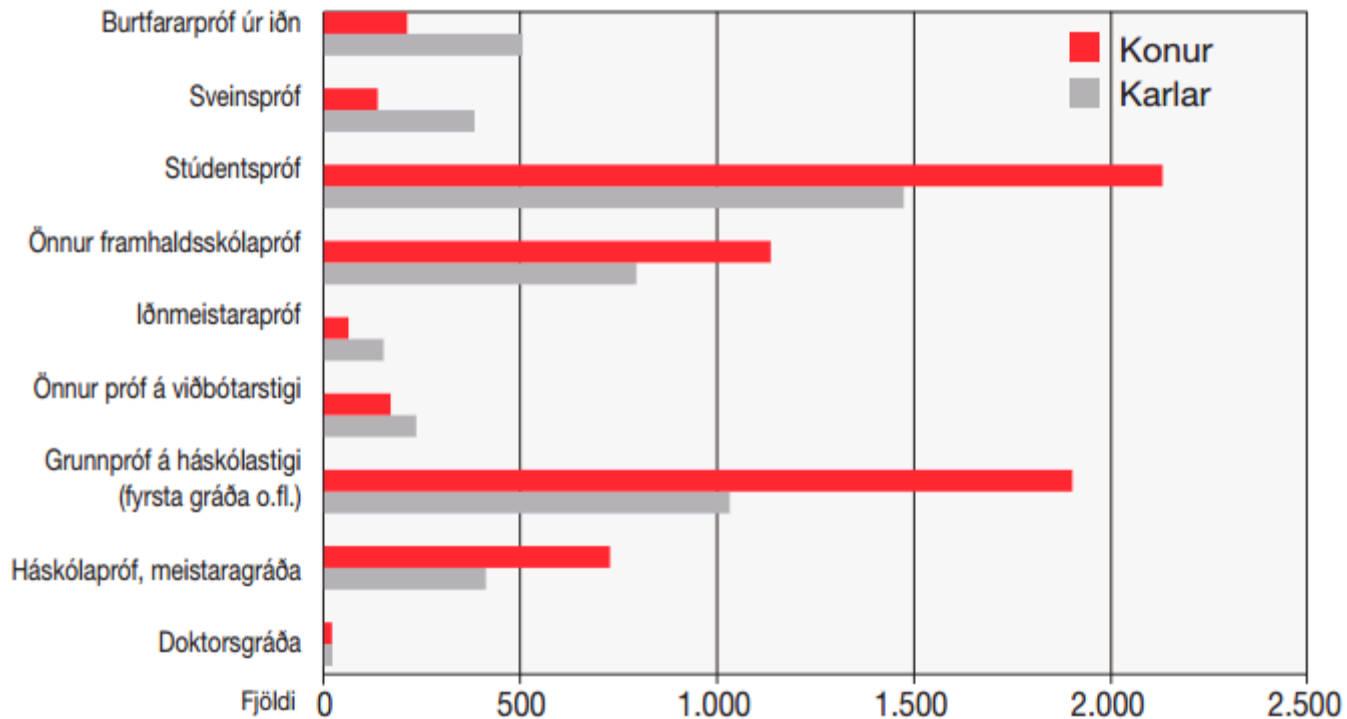
# Staðan í sjávarútvegi

- Gróflega gerð könnun á heimasíðum sjávarútvegsfyrirtækja leiðir í ljós að í langflestum stærstu fyrirtækjunum eru stjórnir rétt skipaðar. Konur eru einn af þremur stjórnarmönnum eða 40% þar sem það á við.
- Það sem vekur athygli er að í öllum þeim fyrirtækjum sem ég skoðaði eru karlar framkvæmdastjórar og karlar stýra nánast allri vinnslu.
- Þar sem konur er að finna eru þær mannauðs- eða fjármálastjórar.



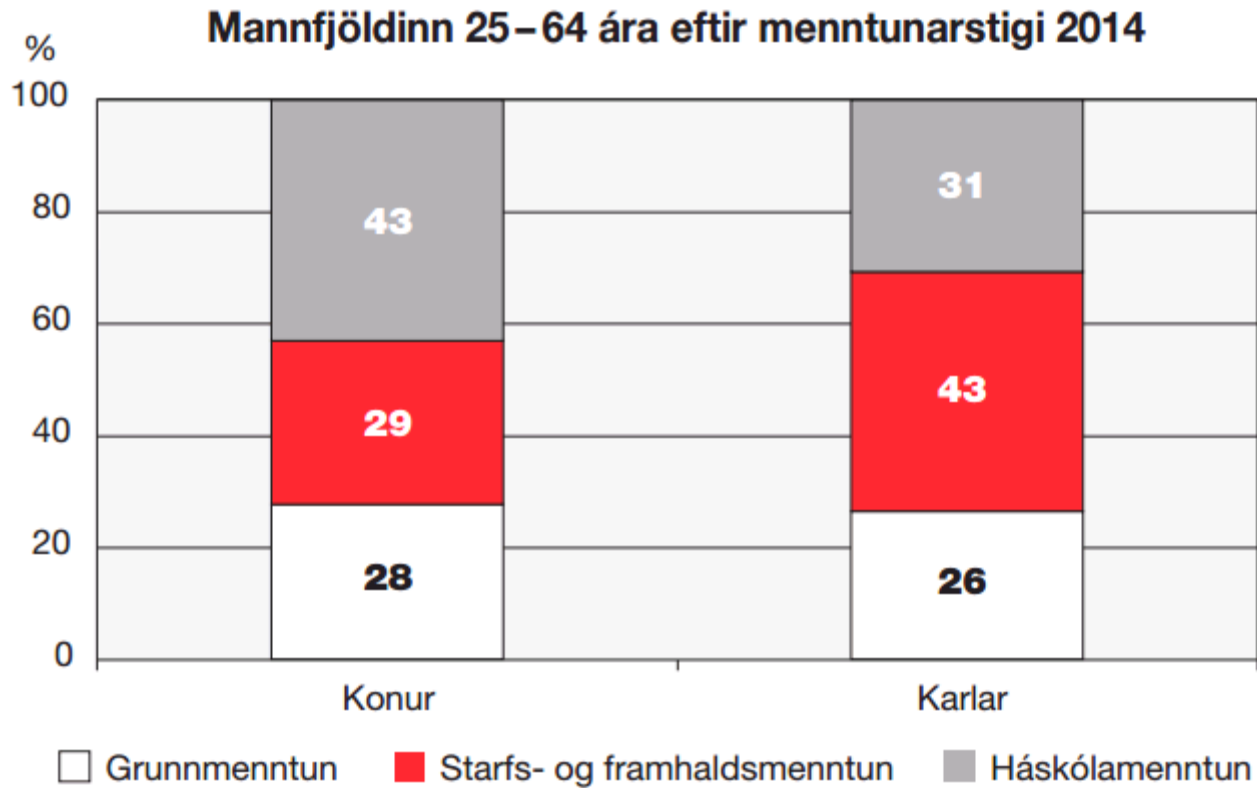
# Menntun:

## Brautskráningar eftir prófgráðu 2011/2012





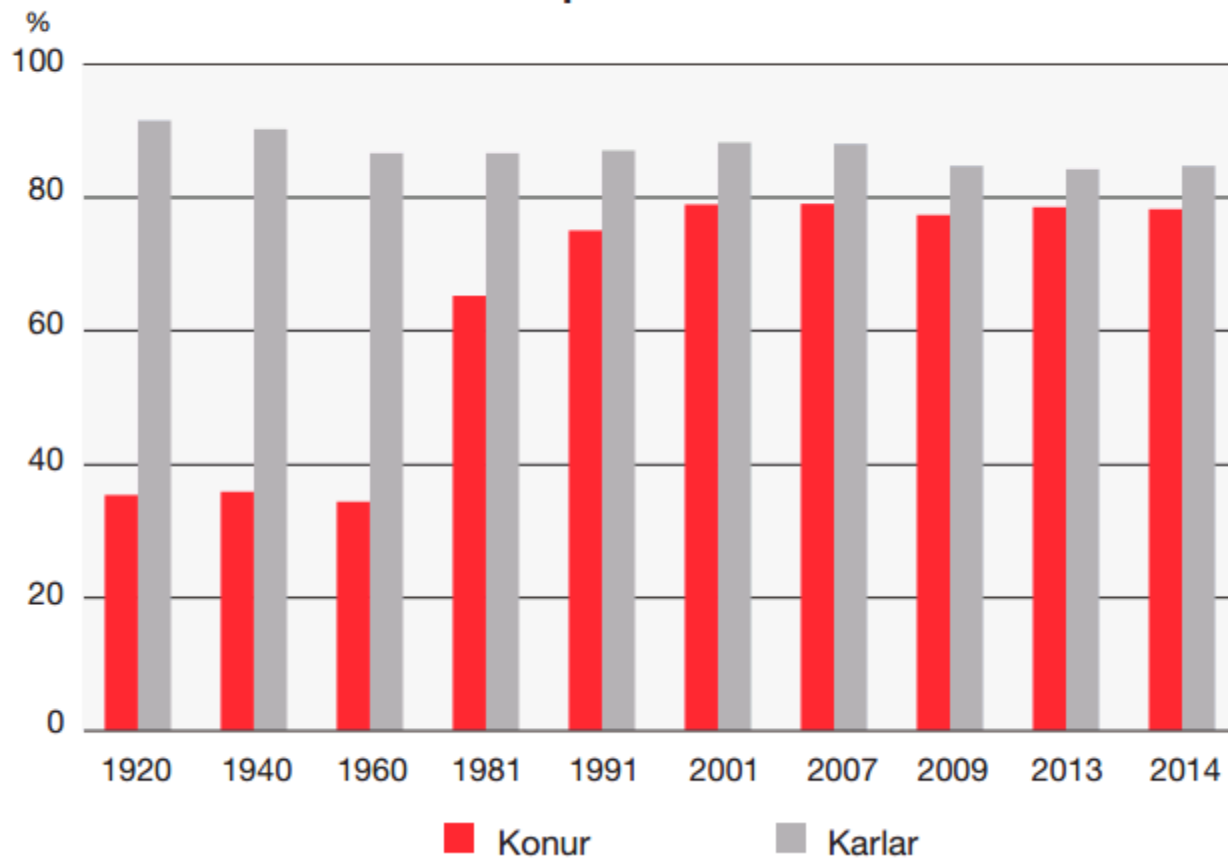
# Mannfjöldinn eftir menntunarstigi





# Vinnumarkaður:

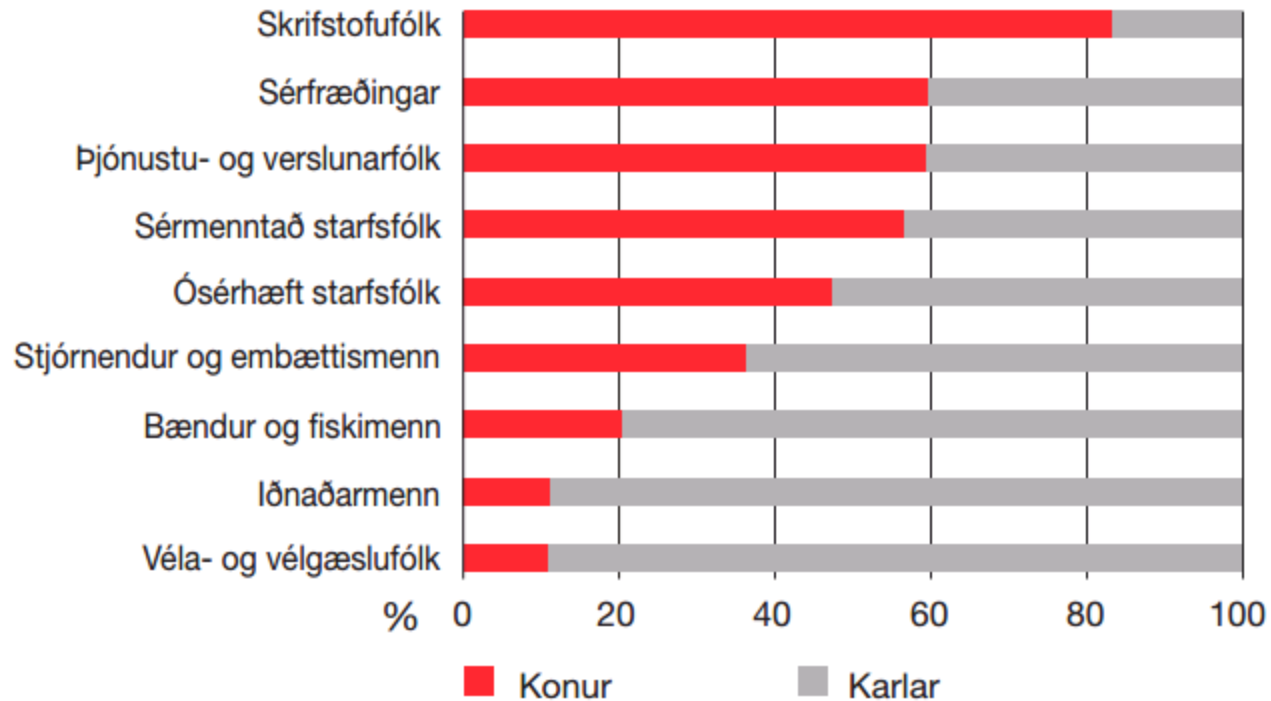
Atvinnuþátttaka 1920–2014





# Starfsstéttir

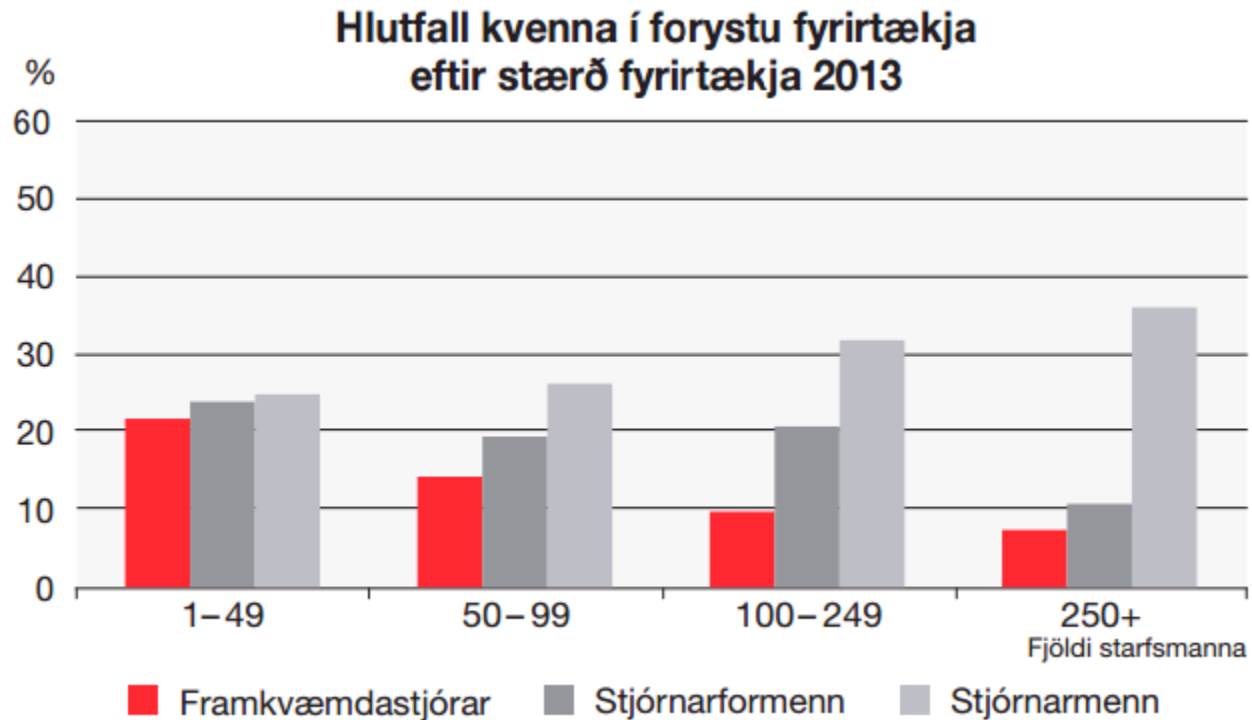
## Starfandi fólk eftir starfsstétt 2014







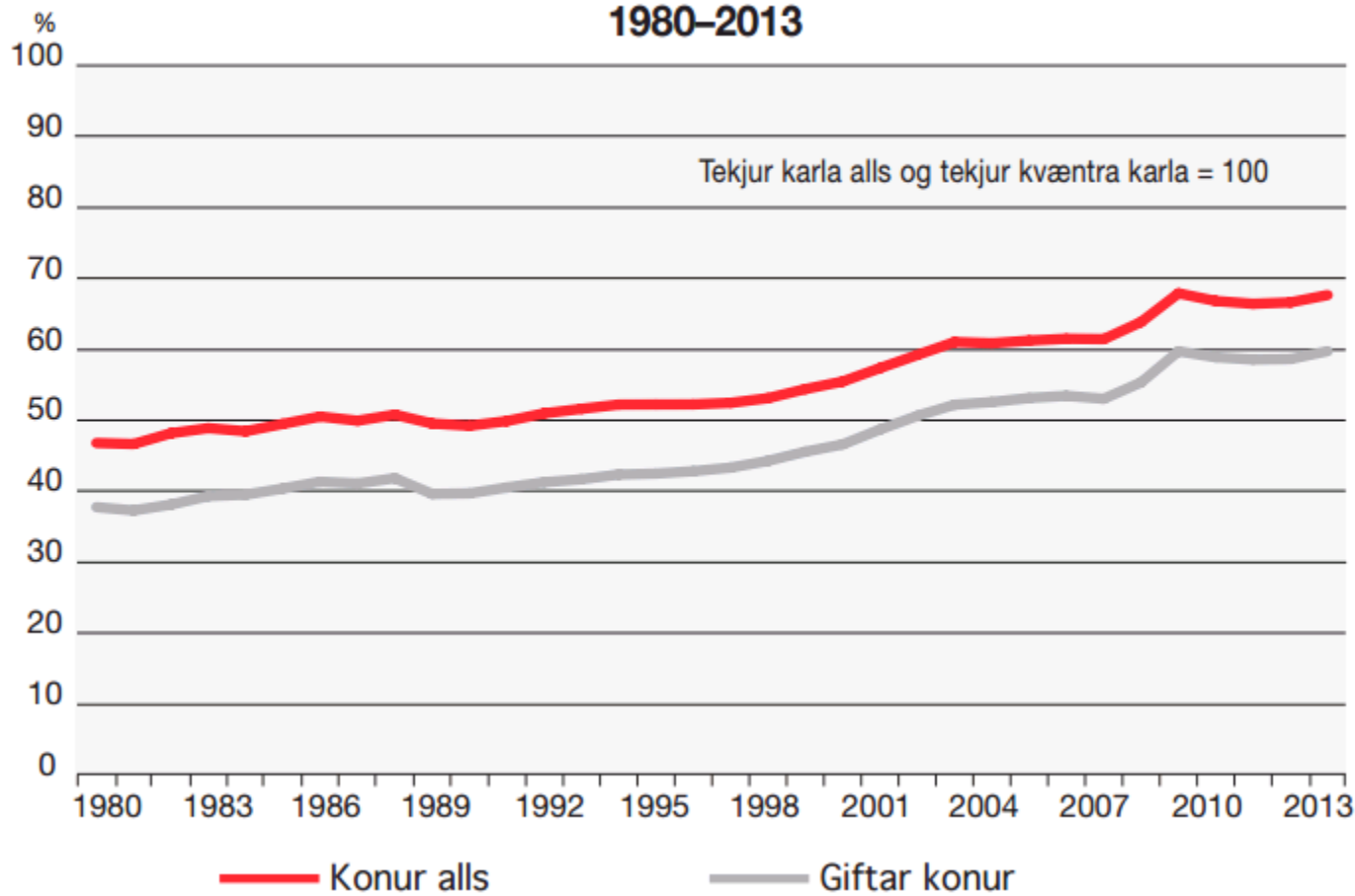
# Konur í forystu fyrirtækja





# Atvinnutekjur:

## Atvinnutekjur kvenna sem hlutfall af tekjum karla 1980–2013





# Við hvað er að stríða?

- Hefðir og hugmyndir um hlutverk kynjanna og hvað er við hæfi.
- Fyrirtækjamenning mótuð af körlum.
- Sjósókn kvenna var þó mun meiri en við höfum haldið.
- Aðbúnaður í skipum, t.d. öryggisklæðnaður o.fl.
- Kynbundið náms- og starfsval.
- Fjarvistir að heiman – konur bera enn mun meiri ábyrgð á heimili og börnum.



# Hvað er til ráða?

- Vinna markvisst að jafnrétti kynjanna innan fyrirtækja. Gera aðgerðaáætlun og horfa í eigin barm.
- Virða samræmingu fjölskyldulífs og atvinnu þar með talið fæðingarorlof.
- Kynna margvísleg störf í sjávarútvegi miklu betur og höfða til kvenna.
- Nýta góðar kvenfyrirmyndir.
- Veita stúlkum sérstaka styrki til náms.
- Bjóða konum upp á starfsþjálfun.