



Stefnumörkun og sviðsmyndir Sjávarklasans - markmið og framkvæmd –

Sævar Kristinsson

Sjávarútvegsráðstefnan 2011 – Frá tækifærum til tekjusköpunar,
Grand Hótel Reykjavík, 13.-14. október 2011



Klasar

Michael E. Porter skilgreinir klasa

sem „landfræðilega þyrpingu tengdra fyrirtækja, birgja, þjónustuaðila, fyrirtæka í tengdum atvinnugreinum og stofnunum ...á sérhæfðum sviðum sem eiga í samkeppni en einnig í samvinnu.“

= Samstarfskeppni

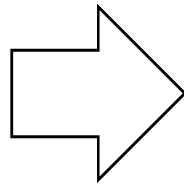
Árangursríkir klasar:

- Skapa traust og tengsl milli fyrirtækja
- Byggja upp möguleika á hagkvæmni stærðar
- Auka viðskiptavild og samkeppnishæfni
- Laða að viðskiptavini og fjárfesta
- Byggja upp nýja þekkingu og hæfni – umhverfi nýsköpunar
- Móta árangursríka starfshætti og góða innviði
- Efla samstarf í fjárfestingum milli fyrirtækja og opinberra aðila

Sjávarklasinn á Humber svæðinu

“To become the leading value-added fresh/chilled fish hub serving Europe”

***Fyrirtækjum fækkaði um 25%, stækkuðu 50%
Fjöldi starfsmanna óx 15%***



Stefnumótun og sviðsmyndir

Hvað þurfum við að gera í dag - til að ná árangri í framtíðinni ?

Stefna

Sviðsmyndir

2011

2025

Hvað gerist?

Atburðir

Eru sýnilegir

Hvers vegna gerist þetta?

Þróun

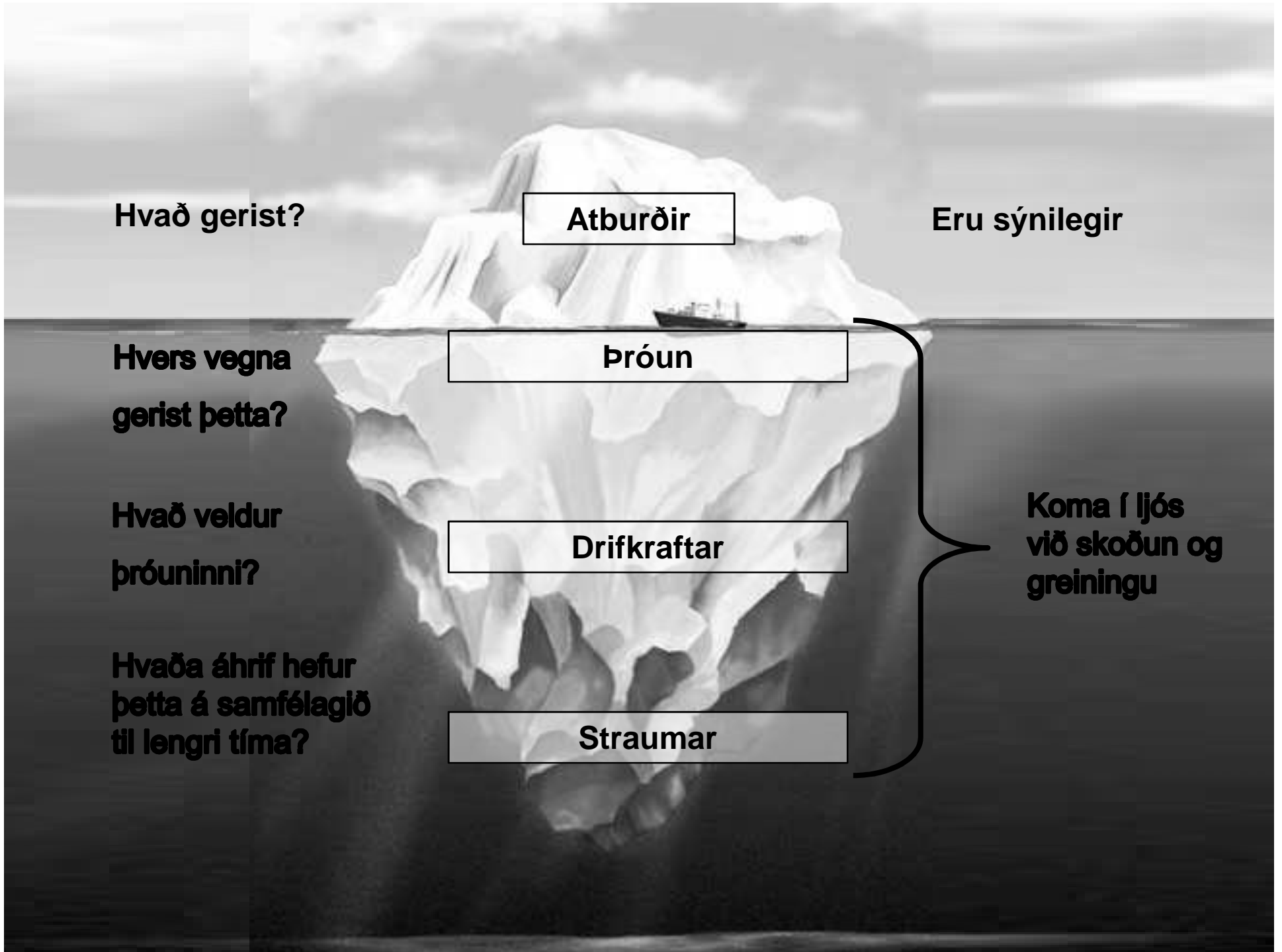
Hvað veldur þróuninni?

Drifkraftar

Hvaða áhrif hefur þetta á samfélagið til lengri tíma?

Straumar

Koma í ljós við skoðun og greiningu





NODE (Norwegian Offshore & Drilling Engineering)

Stofnað 2005

Framleiðslufyrirtækja í tæknibúnaði fyrir olíuboranir og vinnslu

29 fyrirtæki

Ársvelta klasans 5 milljarðar NOK (100 milljarðar ISK)

Starfsmannafjöldi 1800

Markmiðið að verða leiðandi á heimsvísu

Áhersla á framleiðslu og sölustarfsemi (magn)



NODE (Norwegian Offshore & Drilling Engineering)

2010 Norwegian Center of Expertise

Klasinn endurskilgreindur sem þekkingarklassi

Aðildarfyrirtækjum fjölgað í 51

Ársvelta 40 milljarðar NOK (800 milljarðar ISK)

Starfsmannafjöldi 6.200

Meira en 10 stór samstarfsverkefni bæði þróunar
og sölustarf



NODE (Norwegian Offshore & Drilling Engineering)

Stefnumótun með sviðsmyndum frá upphafi, eitt stórt stefnumótunarverkefni annað hvert ár

Framtíðarsýn 2020: Klasinn skal vaxa í 100 fyrirtæki, þar af minnst 10 stofnuð eftir 2010. 3 til 5 alþjóðleg stórfyrirtækiahafa flust að og gengið í klasann. Fjöldi starfsmanna í fyrirtækjum klasans eyst úr 6.250 í 10.000.

Klasinn skal verða leiðandi á sínu tæknisviði á öllum mörkuðum, ekki bara olíuvinnslu.



Við mótum framtíðina með því
að horfa áfram
– ekki bara í baksýnisspegilinn

